****

ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДА

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПОСЕЛОК ЛИСИЙ НОС

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ПРОЕКТ

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_

Санкт-Петербург

**О внесении изменений в постановление от 14.01.2020 № 01/1-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Лисий Нос»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Лисий Нос

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление от 14.01.2020 № 01/1-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Лисий Нос» следующие изменения:

в приложении:

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. К выплатам стимулирующего характера руководителей и работников муниципальных учреждений за счет средств местного бюджета относится:

- доплата за напряженность и интенсивность;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал (год).

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителя и работника муниципального учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

Размеры доплаты и премии для руководителей муниципальных учреждений устанавливаются распоряжениями главы местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Лисий Нос.

 Размеры доплаты и премии для работников муниципальных учреждений устанавливаются приказами руководителя муниципального учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы за год выплачиваются исключительно за счет экономии фонда оплаты труда.»;

б) пункт 11 изложить в следующей редакции:

 «11. Фонд оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

 При формировании и утверждении фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату:

* доплаты за напряженность и интенсивность – в размере шести должностных окладов;
* премиальных выплат по итогам работы за каждый квартал – в размере двух должностных окладов.»;

в) пункт 12 исключить;

г) в пункте 13 слова «МА МО пос. Лисий Нос» заменить словами «местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Лисий Нос».

2. Настоящее постановление вступает в силу c 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора МКУ «Лисий Нос».

Глава местной администрации Л.В. Тремасова